



ESCRIBA®

Zentrale Technologieplattform für modernes Human Capital Management

Arbeitsverträge, Bescheinigungen, Anträge, Vollmachten, personalisierte Briefe und E-Mails an Mitarbeiter und Externe: Die Arbeit im Bereich Personalwesen ist geprägt von Dokumentenprozessen und mündet fast immer in der Produktion von Schriftstücken. Dafür nutzen die meisten großen Unternehmen, Institutionen oder Organisationen nach wie vor Textverarbeitungsprogramme. Der durch die Datenübertragung aus dem ERP-System entstehenden „Medienbruch“ ist jedoch fehleranfällig und macht diese Prozesse zu wahren „Zeitfressern“. Zusätzlich haben viele Personalabteilungen Probleme mit der Einhaltung der Compliance. Der Einsatz von ESCRIBA als modernes Dokumentensystem unterstützt die effiziente, einheitliche und rechtssichere Personalarbeit und stärkt damit nachhaltig das Human Capital Management.

Herausforderung

Laut einer E&E-Erhebung arbeiten Fachabteilung wie Personalwesen oder Controlling mit 300 bis 400 verschiedenen Vorlagen. Die Fülle an Richtlinien, regulatorischen Vorgaben sowie der Rahmen nationaler und internationaler Rechtsprechung machen die Dokumentenerzeugung zu einer hochkomplexen Arbeit, die ein hohes Fehlerrisiko birgt. Versehentliches Überschreiben bestehender Vorlagendateien, uneinheitliche Formulierungen und Rechtschreib- und Layout-Fehler mindern die Qualität der Arbeit und binden Ressourcen.

Lösungsansatz

ESCRIBA ist die zentrale Infrastrukturkomponente zur Unterstützung des Personalwesens bei der systemgestützten Dokumentenerzeugung und ganzheitlichen Prozessoptimierung. Über die verteilte, mehrschichtige Architektur von ESCRIBA werden per Mausklick Daten beschafft und fließen automatisch in standardisierte Dokumente und Formulare für unterschiedliche Einsatzzwecke. Alle Anwendungen kommunizieren über den ESCRIBA-Server mit dem ERP-System des Kunden und beziehen von dort z.B. Personaldaten und Vorlagenelemente zur dynamischen Erzeugung von individualisierten Dokumenten. Auf diese Weise kann sicher gestellt werden, dass ausschließlich gültige Textelemente für die Dokumentenerstellung verwendet werden. Besonders für den Ausschluss von Haftungsrisiken ist dies von großem Nutzen.

Wussten Sie, dass...

... 80 Prozent aller Prozesse in Personalabteilungen in der Erstellung von Dokumenten münden?

... Unternehmen, die dokumentenzentrierte Prozesse professionell handhaben, über 30 Prozent der Kosten in diesen Bereichen einsparen können?

Ergebnis

ESCRIBA organisiert und automatisiert die gesamte schriftliche Kommunikation mit Bewerbern, Auszubildenden, Mitarbeitern, Rentnern und externen Organisationen.

ESCRIBA ermöglicht

- die nahtlose Einbindung der Dokumentenerzeugung in vorhandene HCM-Prozesse
- die Erstellung und Ablage von individualisierten Dokumenten und E-Mails direkt aus, bzw. im ERP-System
- das zentrale Anlegen von Inhalten wie Texten, Bildern, Grafiken oder Barcodes und deren dezentrale Bereitstellung
- die Verwendung von HCM-Daten und Zusatzeingaben für die Inhalts- und Layoutsteuerung sowie die Befüllung von Texten
- die Nachbearbeitung automatisch erzeugter individueller Dokumente
- die Einhaltung der Corporate Design Vorgaben für den gesamten Schriftverkehr

E&E information consultants AG

Als Beratungs- und Technologieunternehmen unterstützen wir Unternehmen, Institutionen, Organisationen und Behörden dabei, komplexe Geschäfts- und Dokumentenprozesse professioneller und effizienter zu gestalten. Zu unseren Kundenreferenzen gehören Unternehmen wie die Deutsche Bahn, Siemens, Swisscom, UniCredit, Vattenfall und EADS.

Kontakt:

E&E information consultants
AG
Invalidenstraße 112
10115 Berlin

Tel.: +49 30 / 28 04 88-888
Fax: +49 30 / 28 04 88-885

info@escriba-software.de
www.escriba-software.de
www.ee-consultants.de

2010 © ESCRIBA ist eine
eingetragene Marke der
E&E AG.

Mit der Technologieplattform ESCRIBA prägt E&E das Themenfeld automatisierte Dokumentenerzeugung im geschäftlichen Kontext maßgeblich und treibt es weiter voran. ESCRIBA stärkt das Markenimage und schafft Rechtssicherheit. Dokumente können präziser, schneller und sicherer gestaltet werden, Komplexität wird beherrschbar. Auf diese Weise werden Ressourcen freigesetzt, die dem Management mehr unternehmerische Gestaltungsfreiheit beim Einsatz der Mitarbeiter erlauben.